

Аннотация дисциплины «Противодействие коррупции. Служебная дисциплина»

Государством проводится большая работа по совершенствованию нормативного обеспечения деятельности государственных гражданских служащих, в том числе по антикоррупционному направлению. В ходе административной реформы в РФ законодательство постоянно претерпевает значительные изменения, непрерывно совершенствуется организационная структура государственной службы. Структурные преобразования и технический прогресс вносят значительные изменения в характер труда, предъявляя к сотрудникам государственных органов более высокие требования, увеличивая экономическую и социальную значимость результатов их деятельности.

Несмотря на предпринимаемые меры, коррупционные и иные правонарушения, являясь неизбежным следствием избыточного администрирования со стороны государства, по-прежнему, серьезно затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и повышению эффективности национальной экономики, вызывает в российском обществе серьезную тревогу и недоверие к государственным институтам, создает негативный имидж России на международной арене и правомерно рассматривается как одна из угроз безопасности Российской Федерации.

В связи с этим разработка мер по противодействию коррупции и другим должностным правонарушениям, прежде всего, в целях устранения ее коренных причин, и реализация таких мер в контексте обеспечения развития страны в целом являются настоятельной необходимостью.

Дисциплина «Противодействие коррупции. Служебная дисциплина» занимает важное *место* в процессе обновления и закрепления профессиональных знаний и овладения навыками государственного управления.

В результате изучения данной дисциплины государственные служащие получают обновление знаний по вопросам правовых и организационных основ деятельности органов государственной власти, которые соответствуют квалификационным требованиям к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей федеральными государственными служащими.

Целью изучения дисциплины является:

- освоение актуальных изменений в правовом регулировании антикоррупционных механизмов, служебной дисциплины;
- обеспечение единого подхода к организации работы по выявлению и профилактике коррупционных и иных правонарушений на государственной гражданской службе;
- комплексное совершенствование необходимых для выполнения служебных обязанностей на высоком профессиональном уровне умений и

навыков применения нормативной базы в сфере противодействия коррупции и иным правонарушениям.

Для достижения указанной цели дисциплины должны быть решены следующие *задачи*:

- обновление знаний слушателей о нормах законодательства, регламентирующего противодействие коррупции и служебную дисциплину;
- выявить функции налоговых органов, для которых присущи наибольшие коррупционные риски при оказании государственных услуг;
- определить эффективные механизмы противодействия коррупционным проявлениям, минимизации коррупционных рисков;
- выработать умение правильно анализировать, толковать и грамотно применять нормативно-правовую основу противодействия коррупции и соблюдения служебной дисциплины в процессе прохождения государственной службы;
- сформировать навыки определения юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения на государственной гражданской службе;
- выявить проблемы правоприменительной практики по противодействию коррупции и соблюдения служебной дисциплины, а также определить пути их решения с учетом положительного опыта практики.

Процесс изучения данной дисциплины направлен на развитие следующих компетенций.

Общекультурные компетенции:

- знать основы законодательства по противодействию коррупции и соблюдению служебной дисциплины, а также правила его применения;
- применять правовые нормы, относящиеся к сфере профессиональной деятельности;
- организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество;
- осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития;
- самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации;
- ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы;
- проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.

Профессиональные компетенции:

- способность к аналитическому, системному, стратегическому видению формирования и развития управленческих процессов;
- способность планирования работы исходя из должностных обязанностей;

- способность и готовность разрабатывать и аргументировать предложения, направленные на повышение эффективности деятельности государственных органов и государственных организаций;

- анализировать юридические факты и возникающие в связи с ними правоотношения;

- обоснованно принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом.

В результате освоения данной дисциплины государственный гражданский служащий должен:

знать:

- функции, полномочия налоговых органов, для которых присущи наибольшие коррупционные риски;

- приоритетные задачи борьбы с коррупцией на современном этапе развития государственной службы;

- требования, запреты и ограничения по служебному поведению;

- содержание конфликта интересов при исполнении служебных обязанностей, законодательные требования по его предотвращению и урегулированию;

- порядок разрешения служебных споров;

- особенности привлечения к юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения

- типичные коррупционные правонарушения, совершаемые на государственной службе;

- условия и факторы, способствующие совершению коррупционных и иных правонарушений.

- эффективные способы, методы профилактики различных правонарушений на государственной службе;

уметь:

- принимать грамотные решения по соблюдению требований, запретов и ограничений в процессе прохождения государственной гражданской службы;

- оперировать правовыми понятиями и категориями в сфере противодействия коррупции и иным правонарушениям;

- выявлять ситуации, для которых присущи коррупционные риски, принимать меры по их минимизации;

- анализировать и правильно применять правовые нормы по противодействию различным правонарушениям на государственной службе;

- использовать приобретенные знания для защиты прав и свобод граждан, а также законных интересов общества и государства от противоправных посягательств коррупционной направленности;

- применять основные принципы противодействия коррупции при осуществлении своей профессиональной деятельности;

- распознавать и оценивать различные формы проявления коррупции;

владеть навыками:

- изучения ситуаций на предмет определения в них коррупционных рисков;
- аналитической оценки в процессе выработки и принятия решений в целях противодействия коррупционным и иным правонарушениям, прогнозирования последствий своих действий;
- подготовки проектов решений и служебных документов, а также сбора, систематизации и использования значимой информации в процессе борьбы с коррупционными и иными правонарушениями;
- взаимодействия с государственными органами и организациями в процессе профессиональной деятельности;
- анализа правоприменительной практики и реализации норм материального, процессуального права по противодействию коррупции и соблюдению служебной дисциплины.

В зависимости от категории слушателей и направления их деятельности и обучения дисциплина «Противодействие коррупции. Служебная дисциплина» представлена в учебно-тематическом плане следующими темами:

1. Актуальные вопросы противодействия коррупции
2. Антикоррупционная деятельность в сфере предоставления государственных услуг. Вопросы оценки коррупционных рисков при оказании гос. услуг
3. Антикоррупционная политика организации и система локальных актов по предупреждению коррупции
4. Взаимодействие институтов гражданского общества с органами государственной власти в сфере противодействия коррупции
5. Вопросы оценки коррупционных рисков. Соблюдение антикоррупционных стандартов
6. Обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению
7. Организация внутреннего контроля в области противодействия коррупции
8. Ответственность за коррупционные правонарушения. Методические рекомендации Заказчика
9. Оценка и минимизация коррупционных рисков при взаимодействии с налогоплательщиками
10. Оценка коррупционных рисков
11. Оценка эффективности деятельности по противодействию коррупции в госорганах. Организация внутреннего контроля в области противодействия коррупции. Внешний контроль.
12. Правовые основы противодействия коррупции в государственных органах
13. Предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов на государственной гражданской службе

14. Предупреждение, выявление и урегулирование конфликта интересов при осуществлении закупок
15. Служебная дисциплина. Порядок привлечения к дисциплинарной ответственности ГГС. Рассмотрение служебных споров
16. Служебная дисциплина. Проведение служебных проверок
17. Способы противодействия коррупции в государственном управлении
18. Способы противодействия коррупции в государственном управлении. Ротация на государственной гражданской службе
19. Типичные коррупционные правонарушения в системе государственной службы
20. Требования к поведению государственных гражданских служащих
21. Формирование антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих
22. Формирование антикоррупционной устойчивости личности государственных ГГС
23. Юридическая ответственность за коррупционные правонарушения