


УТВЕРЖДАЮ



Ректор

 (Н.Ф. Беляков)

«9» февраля 2023 г.

ОТЧЕТ ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ Приволжского института повышения квалификации ФНС России по состоянию на 31 декабря 2022 года

Образовательная деятельность Приволжского института повышения квалификации ФНС России (далее - Институт) осуществляется на основании лицензии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки на право ведения образовательной деятельности, регистрационный номер 185 серия 52 Л01 № 0002032 от 10 апреля 2015 года.

Основные усилия за отчетный период в работе были направлены на выполнение миссии ФНС России и Приволжского института повышения квалификации ФНС России, а именно на повышение качества обучения, применение инновационных форм и методов обучения, в том числе с использованием современных дистанционных образовательных технологий, совершенствование учебного процесса, создание комфортной обстановки обучения и проживания, организации культурно-массовых мероприятий и досуга слушателей, усиление эффективности воспитательной и патриотической работы.

Оценка качества системы управления Институтом

Управление Институтом осуществляется на принципах единоначалия и самоуправления в соответствии с законодательством Российской Федерации и его Уставом. Формой самоуправления Института является Ученый совет.

Порядок выборов органов самоуправления Института и их компетенция определяются Уставом. Полномочия Ректора и Ученого совета разграничиваются Уставом.

Непосредственное управление деятельностью Института на принципах единоначалия в соответствии с законодательством Российской Федерации осуществляет Ректор. Ректор назначается на должность и освобождается от должности Учредителем – ФНС России в установленном порядке. Срок полномочий Ректора устанавливается Учредителем в трудовом договоре.

Руководство отдельными направлениями деятельности Института осуществляют проректоры, назначаемые на должность Ректором по согласованию с Учредителем.

Количество проректоров определяется Ректором по согласованию с Учредителем, исходя из объективной необходимости решения задач и развития Института.

Распределение обязанностей между проректорами и ответственность перед Ректором за состояние дел на порученных им направлениях работы установлено приказом Ректора от 02.06.2021 № 66 «О распределении обязанностей между ректором Приволжского института повышения квалификации ФНС России и проректорами».

Общее руководство Институтом осуществляет Ученый совет - выборный представительный орган. Ученый совет наделяется правом принятия решений в пределах своих полномочий, предоставленных действующим законодательством и Уставом, которые оформляются протоколами и вступают в силу от даты подписания их председателем Ученого совета.

В состав Ученого совета по должности входят Ректор Института, который является его председателем, проректоры. Другие члены Ученого совета Института избираются на конференции тайным голосованием.

Для решения важнейших вопросов жизнедеятельности Института Ученым советом или Ректором созывается Конференция научно-педагогических работников, представителей других категорий работников.

Порядок избрания делегатов на Конференцию, предусматривающий участие всех категорий работников, повестка дня, дата проведения конференции определяются Ученым советом Института.

Конференцией научно-педагогических работников, представителей других категорий работников Приволжского института повышения квалификации ФНС России 31.08.2012 (Протокол №1) утверждено Положение о Совете трудового коллектива Приволжского института повышения квалификации ФНС России.

Основными задачами Совета трудового коллектива являются обеспечение взаимодействия администрации Института с трудовым коллективом, отдельными работниками и развитие самоуправления и творческой инициативы работников, мобилизация сил коллектива на решение образовательных, творческих и социально-экономических задач, усиление ответственности коллектива за конечные результаты работы.

Оценка содержания, качества подготовки слушателей и организации учебного процесса

Государственным заданием по реализации дополнительных профессиональных программ федеральных государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы на 2022 год:

По Разделу 1. Государственного задания по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в 2022 году было предусмотрено оказание государственной услуги в объеме:

- первоначально 870774 человеко-часов,
- после увеличения – 977953 человеко-часов;
- выполнено – 987875 человеко-часов (выполнение плана – 101,01%).

В том числе по очной форме обучения было предусмотрено оказание государственной услуги в объеме:

- первоначально 267774 человеко-часов
- с дополнительным - 278138 человеко-часов,
- выполнено – 280088 человеко-часов (выполнение плана – 100,70%).

По заочной форме обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения было предусмотрено оказание государственной услуги в объеме:

- первоначально - 603000 человеко-часов,
- дополнительно гос. задание было увеличено на 96815 человеко-часов (16%), всего за 2022 год составило 699815 человеко-часов,
- выполнено – 707787 человеко-часов (выполнение плана – 101,14%).

По Разделу 2. Государственного задания по реализации дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки было предусмотрено оказание государственной услуги в объеме 75300 человеко-часов, выполнено – 77148 человеко-часов. Выполнение плана – 102,45%.

Планом дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих Федеральной налоговой службы по дополнительным профессиональным программам в 2022 г. было предусмотрено обучение 15755 человек:

- 12274 (10785+1489) чел. – по заочной (дистанционной) форме;
- 3331 (3211+ 120) чел. – по очной форме обучения;
- 150 человек – по профессиональной переподготовке.

Прошли обучение – 15716 чел.:

- 12352 (10863+1489) чел. по заочной (дистанционной) форме;
- 3364 (3240+124) чел. по очной форме обучения;
- 156 чел. по профессиональной переподготовке.

Успешно прошли итоговую аттестацию и получили документы о повышении квалификации – 15713 чел.:

- 12350 (10861+1489) чел. – по дистанционной форме обучения, (2 человека отчислены со справкой об обучении, по программе 54 час. и 56 час.),

- 3363 (3239+124) чел. – по очной форме обучения, (1 человек отчислен со справкой об обучении, освоено 52 часа).

Успешно прошли итоговую аттестацию и получили дипломы о профессиональной переподготовке – 153 чел. (3 человека отчислены со справкой об обучении, освоено 342 часа).

При выполнении Приказа ФНС России от 30.12.2021 № КЧ-7-28/1188@ (с изм.), учитывая в своей работе одну из первостепенных задач, поставленных перед кадровыми службами ФНС России в части формирования единой системы непрерывного профессионального развития персонала, Управлениями в 2022 году дополнительно было направлено на обучение 162 человека. Так дополнительно к плану повышения квалификации, направили специалистов УФНС России по Краснодарскому краю +32 чел., по Приморскому краю + 22 чел., по Нижегородской области + 16 чел., УФНС России по Архангельской области и Ненецкий АО + 16 чел., УФНС России по Курской обл. +13 чел. и др.

Не довыполнили план по обучению сотрудников следующие Управления и инспекции:

- Управления ЦА ФНС России в целом – 8 чел.
- МИ ФНС России по камеральному контролю – 6 чел.
- Республика Адыгея – 3 чел.

Допустили отставание по 2 чел. следующие территориальные органы: Калининградская область, МИ ФНС России по КН № 8, МИ ФНС России по Северо-Западному ФО, Республика Алтай, Амурская область.

Всего не прибыли на обучение 35 человек.

Наибольшее количество слушателей в 2022 году было из Центрального федерального округа – 30 % от всех обученных, Приволжского федерального округа – 19,3% от всех обученных.

По Управлениям ФНС России по субъектам наибольшее количество слушателей прошли обучение из следующих Управлений:

- УФНС России по г. Москва – 1240 человек (7,8 % от всех обученных);
- УФНС России по Московской области – 602 человека (3,8 % от всех обученных);
- УФНС России по Республике Татарстан – 443 человека (2,8 % от всех обученных);
- УФНС России по Свердловской области – 402 человека (2,5 % от всех обученных);
- УФНС России по г. Санкт-Петербургу – 389 человек (2,5 % от всех обученных);
- УФНС России по Республике Башкортостан – 381 человек (2,5 % от всех обученных);
- УФНС России по Краснодарскому краю – 380 человек (2,4 % от всех обученных).

Выполнение плана в разрезе продолжительности программ обучения укрупненно представлено в таблице № 1.

Таблица № 1.

**Выполнение плана дополнительного профессионального образования
в разрезе продолжительности программ обучения**

№ п/п	Программы обучения	Количество программ	Количество человек		Человеко-часы	
			План	Факт	План	Факт
Раздел 1. Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ (повышение квалификации)						
Очное обучение						
1	18 часов	8	89	99	1602	1782
2	24 часа	1	13	12	312	288
3	36 часов	2	44	43	1584	1548
4	54 часа	7	367	374	19818	20178

5	56 часов	1	50	51	2800	2856
6	72 часа	20	1437	1445	103 464	104 004
7	108 часов	2	206	206	22248	22248
8	110 часов	18	805	812	88550	89 188
9	118 часов	2	320	322	37760	37 996
Итого очно:		61	3331	3364	278138	280088
Дистанционное обучение						
1	16 часов	1	161	161	2576	2576
2	18 часов	2	89	88	1602	1584
3	24 часа	1	57	57	1368	1368
4	36 часов	1	105	104	3780	3744
5	38 часов	1	279	279	10602	10602
6	40 часов	4	2140	2152	85600	86080
7	54 часа	10	5437	5388	293598	290952
8	55 часа	1	81	81	4455	4455
9	56 часов	1	26	67	1456	3752
10	64 часа	5	1777	1774	113728	113536
11	72 часа	7	1247	1247	89784	89784
12	102 часа	1	539	613	54978	62526
13	108 часов	2	336	341	36288	36828
Итого ДО:		37	12274	12352	699815	707787
Итого Раздел 1:		98	15605	15716	977953	987875
Раздел 2. Реализация дополнительных профессиональных образовательных программ (профессиональная переподготовка)						
502 часа		1	150	156	75300	77148
Всего:		99	15755	15872	1053253	1065023

Обучение в 2022 году проходило по 61 программе очного обучения и 37 учебным программам дистанционного обучения. По одной программе осуществляется профессиональная переподготовка.

Основные учебные программы очной формы обучения:

- 20 программ- 104004 чел.-час. (обучено 1445 чел) были объемом 72 часа, что составило 37,13 % всех программ дневной формы обучения;

- 18 программ 89188 чел.-час. (обучено 812 чел) были объемом 110 час., что составило 31,84 % всех программ дневной формы обучения.

Обучение в рамках очного обучения организовано с соблюдением рекомендаций Роспотребнадзора.

Основные учебные программы дистанционного обучения:

- 10 программ - 325404 чел.-час. (обучено 6026 чел) были объемом 54 час., что составило 41,1 % всех программ дистанционного обучения.

В таблице № 2 приведен сравнительный анализ распределения обученных государственных гражданских служащих в разрезе категорий и групп должностей за период 2019-2022 гг.

Таблица № 2.

Сравнительный анализ распределения обученных государственных гражданских служащих в разрезе категорий и групп должностей в 2019-2022 г.г.

Год обучения	Количество обученных	% от общего количества обученных
Руководители		
2019	3450	24
2020	3282	23
2021	2941	21
2022	3434	22
Специалисты		
2019	8539	58
2020	8348	58
2021	8386	61
2022	9740	61
Обеспечивающие специалисты		
2019	2661	18
2020	2832	19
2021	2534	18
2022	2698	17

Наибольшее количество обученных в 2022 г. в разрезе категорий и групп должностей, как и в предыдущие годы, составили сотрудники ФНС России категории «Специалисты», то есть в основном был направлен на обучение инспекторский состав.

Как показывает анализ уже нескольких лет, сотрудники ФНС России категории «Руководители» предпочитают обучаться по дистанционной форме обучения. Так в 2022 г. по дистанционной форме «Руководителей» было обучено 2610 чел., что составляет 21,09 % от всех обученных по дистанционной форме обучения.

Сотрудники руководящего состава реже повышают квалификацию очно - 754 чел. - 22% от всех обученных категории «Руководители» и 4,7 % от всех обученных.

По программе профессиональной переподготовки обучились 70 чел. категории «Руководитель» - 44,9 % от прошедших профессиональную переподготовку, 2 % от всех «Руководителей» и 0,4 % от всех обученных.

По сравнению с предыдущим 2021 годом в 2022 количество обучающихся по категории «Руководители» увеличилось.

В таблице № 3 приведены данные с разбивкой по категориям и группам должностей по формам обучения.

Таблица № 3.

Категории и группы должностей слушателей по формам обучения

№ п/п	Форма обучения	Категории и группы должностей, чел.						
		Руководители		Помощники (Советники)	Специалисты		Обеспечивающие специалисты	
		Главная	Ведущая	Ведущая	Ведущая	Старшая	Старшая	Младшая
Раздел 1. Повышение квалификации								
1	Очное обучение	0	754	0	607	1490	83	430

2	Дистанционное обучение	5	2605	0	2349	5216	418	1759
Раздел 2. Профессиональная переподготовка								
	Информационная безопасность (502 часа)	0	70	0	14	64	0	8
	ИТОГО	5	3429	0	2970	6770	501	2197

Результаты входного тестирования

Для улучшения организации учебной работы перед началом обучения проводится входное тестирование для слушателей в соответствии с учебной программой. Анализ тестирования позволяет оценить начальный уровень (входной) знаний обучающихся, учесть их пожелания, внести коррективы в учебные программы.

По сравнению с 2021 годом количество неверных ответов увеличилось по всем программам очного обучения, кроме программ 110 часов.

Наибольшее количество неправильных ответов на вопросы входного контроля дали слушатели очного обучения по дополнительным профессиональным программам:

- «Планирование, организация и технология проведения выездных налоговых проверок» (ведущая, старшая, младшая группы должностей категории: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты);

- «Управление проектами как инновационная технология в системе современного государственного управления» (главная, ведущая группы должностей категории: руководители);

- «Организация и осуществление внутреннего контроля и аудита в налоговых органах» (ведущая, старшая, младшая группы должностей категории: специалисты, обеспечивающие специалисты);

- «Учет организаций и физических лиц» (старшая, младшая группы должностей категории: специалисты, обеспечивающие специалисты).

Самый высокий процент правильных ответов у слушателей по программам очного обучения:

- «Командообразование и фасилитация в налоговых органах» (главная, ведущая группы должностей категории: руководители);

- «Эффективные коммуникации» (главная, ведущая группы должностей категории: руководители);

- «Налогообложение физических лиц, в т.ч. индивидуальных предпринимателей» (ведущая, старшая, младшая группы должностей категории: специалисты, обеспечивающие специалисты).

Наибольшее количество неправильных ответов на вопросы входного контроля по дистанционному обучению дали слушатели по дополнительным профессиональным программам:

- «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (старшая, младшая: специалисты, обеспечивающие специалисты)»;

- «Управление государственными и муниципальными закупками» (ведущая, старшая: руководители, специалисты);

- «Оператор удостоверяющего центра» (ведущая, старшая, младшая: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты);

- «Налогообложение доходов физических лиц» (ведущая, старшая, младшая: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты);

- «Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных» (ведущая, старшая, младшая: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты);

- «Стратегический и инновационный менеджмент» (ведущая: руководители);

- «Вопросы гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций» (ведущая, старшая, младшая: руководители, специалисты, уполномоченные на решение задач в области ГОЧС).

У слушателей по программам обучения самый высокий процент правильных ответов:

- «Налогообложение юридических лиц» (ведущая, старшая группы должностей категории: руководители, специалисты);

- «Администрирование имущественных налогов юридических лиц» (старшая, младшая группы должностей категории: специалисты, обеспечивающие специалисты);

- «Учет поступлений, администрируемых ФНС и ведение КРСБ» (старшая, младшая группы должностей категории: специалисты, обеспечивающие специалисты).

Самый высокий процент (более 80%) правильных ответов у слушателей дистанционного обучения по программам обучения:

- «Обеспечение процедур банкротства в АИС "Налог-3"» (ведущая, старшая, младшая группы должностей категории: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты);

- «Актуальные вопросы проведения камеральных налоговых проверок в АИС «Налог-3» (ведущая, старшая, младшая: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты);

- «Учет организаций и физических лиц» (ведущая, старшая, младшая: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты);

- «Учет поступлений, администрируемых ФНС России, и ведение КРСБ» (ведущая, старшая, младшая: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты);

- «Администрирование имущественных налогов, в том числе в АИС "Налог-3"» (ведущая, старшая, младшая: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты);

- «Актуальные вопросы осуществления мероприятий налогового контроля, связанных с налоговыми проверками в АИС "Налог 3"» (ведущая, старшая, младшая: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты);

- «Специальные налоговые режимы» (ведущая, старшая, младшая: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты).

Результаты итогового тестирования

Освоение гражданскими служащими образовательных программ повышения квалификации завершается обязательной итоговой аттестацией.

При итоговом тестировании в 2022 г. слушатели показали результаты, которые приведены в таблице № 4.

Таблица № 4.

Результаты итогового тестирования в 2022 году в сравнении с результатами 2021 года

Программа обучения	«отлично»,% 2021/2022	«хорошо», % 2021/2022	«удовлетворительно», % 2021/2022	Средний балл 2021/2022
Очное обучение				
18 уч. часов	-/98	-/2	-	-/4,94
24 уч. часа	-/100	-	-	-/5,0
36 уч. часов	-/100	-	-	-/5,0
54 уч. часа	28/31	54/52	18/17	4,07/4,14
56 уч. часов	-/24	-/51	-/25	-/3,98
72 уч. часа	29/40	49/42	22/18	4,06/4,22
108 уч. часов	29/35	47/48	24/18	4,05/4,18
110 уч. часов	41/37	44/46	15/17	4,26/4,20
118 уч. часов	54/34	34/48	12/18	4,42/4,30
Итого средний показатель по очному обучению	34/40	47/43	19/17	4,15/4,23

Дистанционное обучение				
16 уч. часов	-/25	-/45	-/30	- /3,96
18 уч. часов	-/32	-/43	-/25	- /4,08
24 уч. часов	-/16	-/37	-/47	- /3,68
36 уч. часов	42/20	34/45	24/35	4,18 /3,86
38 уч. часов	-/58	-/28	-/14	- /4,45
40 уч. часов	43 /53	36/36	21/11	4,11 /4,43
54 уч. часов	40/34	41/46	19/20	4,04/4,11
55 уч. часов	-/21	-/56	-/23	- /3,98
56 уч. часов	-/25	-/54	-/21	- /4,04
64 уч. часов	40/35	41/46	19/19	4,08/4,16
72 уч. часов	-/31	-/47	-/22	-/4,11
102 уч. часа	67/61	20/22	13/17	4,5/4,43
108 уч. часов	35/16	41/41	24/43	4,14/3,78
Итого средний показатель по дистанционному обучению	40/38	40/43	20/19	4,11/4,08
Профессиональная переподготовка (502 часа)	72/53	23/34	5/13	4,67/4,40

Анализ результатов итогового тестирования в 2022 г. и 2021 г. показывает, что результаты 2022 г. по программам повышения квалификации очного обучения:

- 110, 118 часов ниже показателей 2021 года.

Уровень оценок по программе профессиональной переподготовки ниже по сравнению с 2021 годом.

Результаты итогового тестирования по дистанционному обучению по сравнению с 2021 годом показывают, что средней показатель понизился по программам повышения квалификации 36, 102, 108 час.

Самые высокие знания показали обучающиеся по следующим программам очного обучения:

- блока «Школа руководителя»;
- «Основы обучения и профессионального развития» - средний балл 5,0;
- «Развитие потенциала сотрудников: профессиональные компетенции, лидерство, коммуникации» (ведущая, старшая, младшая группы должностей категории: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты) - средний балл 5,0;
- «Техническая защита информации. Способы и средства защиты информации, содержащей сведения, составляющие государственную тайну, от утечки по техническим каналам» (ведущая, старшая, младшая группы должностей категории: специалисты, обеспечивающие специалисты) - средний балл 5,0.

По следующим программам дистанционного обучения:

- «Специальные налоговые режимы» (Руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты: ведущая, старшая, младшая – средний балл 4,59;
- «Администрирование имущественных налогов в АИС "Налог 3"» (Руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты: ведущая, старшая, младшая – средний балл 4,48;
- «Налогообложение прибыли организаций» (ведущая, старшая, младшая группы должностей категории: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты) – средний балл 4,47;
- «Предоставление государственных услуг органами ФНС России в сфере государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» (ведущая, старшая, младшая группы должностей категории: специалисты, обеспечивающие специалисты) – средний балл 4,47;

- «Организация выполнения мероприятий гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций» (Руководители: ведущая) – средний балл 4,45;
 - «Оператор удостоверяющего центра» (ведущая, старшая, младшая группы должностей категории: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты) – средний балл 4,43.
- Самые низкие показатели по следующим программам очного обучения:
- «Техническая защита информации. Организация защиты информации ограниченного доступа, не содержащей сведения, составляющие государственную тайну» (ведущая, старшая группы должностей категории: руководители, специалисты) – средний балл 3,45;
 - «Управление кадровым составом налоговых органов» (ведущая, старшая, младшая группы должностей категории: специалисты, обеспечивающие специалисты) – средний балл 3,63;
 - «Налогообложение доходов физических лиц» (ведущая, старшая, младшая группы должностей категории: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты) - средний балл 3,72.

Дистанционного обучения:

- «Стратегический и инновационный менеджмент» (Руководители: ведущая) – средний балл 3,68;
- «Налогообложение доходов физических лиц» (ведущая, старшая, младшая группы должностей категории: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты) – средний балл 3,71;
- «Управление персоналом на государственной гражданской службе» (ведущая, старшая, младшая группы должностей категории: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты) – средний балл 3,76;
- «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд» (Старшая, младшая: специалисты, обеспечивающие специалисты) – средний балл 3,75;
- «Управление государственными и муниципальными закупками» (Ведущая, старшая: руководители, специалисты) – средний балл 3,81.

В 2022 году 37 слушателей очной формы обучения 1,1 % от всех обученных по очной форме обучения получили оценки «неудовлетворительно», которые были пересданы со второй попытки на положительную оценку. По дистанционному обучению не справились с первой попытки 706 слушателей или 5%.

Результаты защиты итоговых, квалификационных работ

В институте по ряду программ повышения квалификации объемом свыше 72 часов предусмотрена защита итоговой работы. По программе профессиональной переподготовки - защита выпускной квалификационной работы.

Все слушатели имеют положительные оценки защиты итоговых, квалификационных работ, которые приведены в таблице № 5.

Таблица № 5.

Результаты защиты итоговых и квалификационных работ

Программа обучения	«отлично», % 2021 / 2022	«хорошо», % 2021 / 2022	«удовлетворительно», % 2021 / 2022	Средний балл 2021 / 2022
108 учебных часов	93/96	7/4	0/0	4,93/4,96
110 учебных часов	84,6/87	14,8/12	0,6/1	4,84/4,86
118 учебных часов	90/90,7	10/9	0/0,3	4,85/4,90
Итого средний повышение квалификации	85,8/89	13,6/10	0,6/1	4,85/4,88
502 часа (профессиональная переподготовка)	59/57	36/37	5/6	4,45/4,48

В результате анализа видно, что слушатели показывают неплохие результаты по подготовке и защите итоговых работ, они имеют практический опыт и умеют его применить.

Наиболее высокие результаты по защите итоговых работ показали слушатели программ:

- «Планирование, организация и технология проведения выездных налоговых проверок» (ведущая, старшая, младшая группы должностей категории: руководители, специалисты, обеспечивающие специалисты) - средний балл 5;

- «Формирование доказательственной базы при выявлении нарушений пределов осуществления прав по исчислению налоговой базы и (или) суммы налога, сбора, страховых взносов» (ведущая, старшая, младшая группы должностей категории: специалисты, обеспечивающие специалисты) - средний балл 5;

- «Контрактная система в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд» (старшая, младшая группа должностей категории: специалисты, обеспечивающие специалисты) - средний балл 4,98.

Самые низкие показатели у слушателей по программе «Управление кадровым составом налоговых органов» (ведущая, старшая, младшая группы должностей категории: специалисты, обеспечивающие специалисты) - средний балл 4,47.

В преддверии проводимой в Институте ежегодной Всероссийской научно-практической конференции был проведен конкурс на «Лучшую итоговую работу» среди слушателей Института.

Комиссией Института по контролю за качеством обучения и оценке эффективности работы были рассмотрены итоговые работы слушателей, предложенные для участия в конкурсе, и определены победители:

1 место

Пересыпкина Ирина Анатольевна, старший государственный налоговый инспектор Межрайонной ИФНС России № 2 по Московской области. Название работы: «Психологические приемы разрешения конфликтных ситуаций при взаимодействии с налогоплательщиками».

Вдовиченко Анна Игоревна, специалист-эксперт ИФНС России по Тракторозаводскому району г. Челябинска. Название работы «Проблемные вопросы, связанные с допустимостью полученных доказательств».

2 место

Тыщенко Екатерина Павловна, старший государственный налоговый инспектор Межрайонной ИФНС России № 17 по Алтайскому краю. Название работы: «Методы побуждения налогоплательщиков к добровольному исполнению налоговых обязательств: психологические и нормативно-правовые аспекты».

Анисимова Екатерина Владимировна, ведущий специалист-эксперт Межрайонной ИФНС России № 22 по Саратовской области. Название работы: «Обжалование актов налоговых органов. Проблемы и пути их решения»

3-е место

Емельянова Анна Евгеньевна, заместитель начальника отдела ИФНС России № 34 по г. Москве. Название работы: «Искусство убедительной речи юриста при выступлении в суде. Особенности изложения правовой позиции».

Итоговой работе Романовой Елены Алексеевны, старшего государственного налогового инспектора ИФНС России по Калининскому району г. Челябинска на тему «Актуальные вопросы налогообложения прибыли организаций. Контролируемая задолженность» присуждена номинация «Самая оригинальная работа».

Анкетирование слушателей

По окончании каждого периода обучения слушатели Института анонимно проходят анкетирование в электронном виде, учитывающее мнение каждого обучающегося об организации курсов повышения квалификации, профессионализме преподавательского состава. Также дается оценка работы отдела дополнительного профессионального образования

и образовательных услуг, электронного обучения и других структурных подразделений, полезности приобретенных знаний и возможности их использования на рабочем месте.

1. Удовлетворило ли Вас обучение в целом?

Варианты ответов	Очная форма		Дистанционная форма		Проф. переподготовка	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
да	3097	100	11572	98	131	99
нет	13	0	272	2	1	1
Всего	3110		11844		132	

2. Посоветуете ли Вы данную программу обучения своим коллегам?

Варианты ответов	Очная форма		Дистанционная форма		Проф. переподготовка	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
Однозначно порекомендую	2518	81	7104	60	102	77
Вероятно, порекомендую	435	14	3026	26	22	17
Возможно, порекомендую	141	5	1456	12	8	6
Вероятно, не порекомендую	13	0	169	1	0	
Точно не порекомендую	3	0	88	1	0	

3. Соответствовало ли обучение Вашему направлению деятельности?

Варианты ответов	Очная форма		Дистанционная форма		Проф. переподготовка	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
Полностью соответствовало	1628	52	5058	43	83	63
Вполне соответствовало	696	22	2873	24	35	27
В целом соответствовало	422	14	2008	17	8	6
Частично соответствовало	315	10	1676	14	5	4
Не соответствовало	49	2	228	2	1	1

4. Оцените актуальность программы обучения для Вашей работы

Варианты ответов	Очная форма		Дистанционная форма		Проф. переподготовка	
	Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
Полностью актуальна	1796	58	5956	50	95	72
Вполне актуальна	834	27	3403	29	27	20
В целом актуальна	344	11	1647	14	9	7
Частично актуальна	124	4	757	6	1	1
Неактуальна	12	0	81	1	0	0

5. Оцените организацию обучения по программе

Варианты ответов	Оценка	Очная форма		Дистанционная форма		Проф. переподготовка	
		Чел.	%	Чел.	%	Чел.	%
Отлично	5	2651	85	7726	65	100	76
Хорошо	4	434	14	3678	31	28	21
Удовлетворительно	3	24	1	402	3	4	3
Плохо	2	0	0	22	0	0	0
Крайне плохо	1	0	0	16	0	0	0
Средний балл		4.84		4.61		4.73	

Также в адрес Института от групп слушателей, прошедших очное обучение в 2022 году, поступило 33 благодарственных письма, в которых выражена признательность за высокое качество преподавания и полученные слушателями знания.

Анализ качества учебно-методического обеспечения

Обучение в 2022 году проходило по 61 программе очного обучения. По одной программе осуществляется профессиональная переподготовка.

Обучение в рамках очного обучения организовано с соблюдением рекомендаций Роспотребнадзора.

По сравнению с 2021 годом были изменены направления повышения квалификации государственных служащих территориальных органов ФНС России, появились новые программы, остальные претерпели изменения в связи с актуализацией их содержания. Все программы соответствуют условиям меняющегося налогового законодательства, целям и задачам, которые ставит Федеральная налоговая служба.

По очной форме обучения появились 16 новых программ:

1. «Администрирование имущественных налогов, в том числе в АИС "Налог 3"» (54 часа)
2. «Налоговые проверки налоговых агентов –работодателей» (54 часа)
3. «Методы побуждения налогоплательщиков к добровольному исполнению налоговых обязательств» (54 часа)
4. «Специальные налоговые режимы» (54 часа)
5. «Вопросы гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций» (56 часов)
6. «Автоматизированные средства аналитической работы в АИС «Налог-3»» (72 часа)
7. Блок очных программ «Школа руководителя»

Увеличилась продолжительность программ обучения

1. «Выступление в суде» (с 40 до 54 часов)
2. «Налог на добавленную стоимость» (с 72 до 110 часов)
3. «Электронный документооборот в деятельности налоговых органов» (с 40 до 72 часов).

По дистанционной форме обучения были реализованы 9 новые программы:

1. «Курс молодого сотрудника» (16 час.);
2. «Экономическая грамотность руководителя» (18 час.);
3. «Репутационный менеджмент органов государственной власти в условиях развития информационного общества» (18 час.);
4. «Стратегический и инновационный менеджмент» (24час.);
5. «Организация выполнения мероприятий гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций» (38 час.);
6. «Актуальные вопросы осуществления мероприятий налогового контроля, связанных с налоговыми проверками в АИС "Налог 3"» (40 час.);

7. «Администрирование имущественных налогов в АИС "Налог 3"» (40 час.);
8. «Вопросы гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций» (56 час.);
9. «Актуальные вопросы проведения камеральных налоговых проверок в АИС "Налог 3"» (64 час.).

Сравнительный анализ количества программ обучения за 2019-2022 годы приведен в таблице № 6.

Таблица № 6.

Сравнительный анализ количества программ обучения за 2017-2022 годы

Год	Количество программ Очно /ДО	Количество программ профессиональной переподготовки
2019	56/21	1
2020	64/21	1
2021	56/22	1
2022	61/37	1

Для качественной реализации очного учебного процесса в ходе занятий используются видеоматериалы, презентации, раздаточный материал, мини-кейсы. Наряду с аудиторными занятиями в Институте широко применяются различные формы активного обучения: занятия-тренинги, видеотренинги, деловые игры, разборы практических ситуаций. На практических занятиях для усвоения теоретического материала по многим программам очного обучения предусмотрены рабочие тетради.

Продолжается активное применение новой формы проведения практических занятий – интегрированное занятие. Цель занятия – синтезировать знания слушателей с учетом психологических особенностей ситуации и участников и практики применения, а также развитие их профессиональных навыков. Данная форма обучения получила высокую оценку со стороны слушателей.

Впервые в рамках очного обучения было реализовано обучение по модульным программам, в которых учебный план состоял из обязательных и вариативных модулей, которые слушатель выбирал самостоятельно. В 2022 году очно по модульным программам было обучено 11 потоков.

Слушатели имеют возможность получить все необходимые учебные материалы, пособия в библиотеке Института, а также раздаточный материал по программам обучения в электронном виде, приобрести комплект учебно-методических пособий, подготовленных преподавателями Института.

В 2022 года было проведено 5 заседаний Методического совета института и Комиссии по контролю за качеством обучения с обсуждением актуальных вопросов методического сопровождения учебного процесса и утверждением подготовленных учебных материалов. Преподавателями из числа штатных работников Института подготовлено для слушателей 59 учебно-методических и практических пособия, в том числе 49 печатных пособий (из них 20 практических пособия) и 9 электронных пособия. Практические пособия, используемые на занятиях, обеспечивают связь теории и практики, содействуют выработке у слушателей умений и навыков применения знаний, полученных на лекции и в ходе самостоятельной работы, помогают их закреплению.

Обучение проходит в программном ресурсе АИС «Приволжский ИПК», который позволяет организовать качественное обучение, взаимосвязь преподавателей и слушателей. В 2022 году актуализирован и переработан весь учебный материал: электронные учебники, видеоуроки, тренажеры, практические задачи и итоговые тесты.

Были созданы и запущены в учебный процесс новые интерактивные учебники: «Актуальные вопросы прохождения государственной гражданской службы», «Конституция РФ и основы налогового администрирования», «Основы пожарной безопасности», «Охрана труда», «Сервисы ФНС России» и др.

Записано 114 новых видео урока по разным дисциплинам: «Административный регламент. Стандарт предоставления государственной услуги», «Правовое обеспечение процедур учета ЮЛ и ФЛ», «Единый налоговый платеж. Единый налоговый счет», «Органы ЗАГС», цикл уроков по теме «НДФЛ», «МойОфис», «Налог на имущество», «Земельный налог», «Специальный налоговый режим», «Акцизы» и др.

В 2022 года проведено всего 642 вебинара. Посещаемость вебинаров оставляла в среднем от 30% до 45% слушателей. Основной причиной невысокой посещаемости вебинаров является тот факт, что слушатели, которые обучаются дистанционно, не освобождаются полностью от работы. Во время учебы в соответствии со своим графиком работы они находятся на рабочих месте, выполняя основную работу, обучение проходит после работы (вебинары смотрят в записи).

Библиотечно-информационные услуги, предоставляемые библиотекой

Для повышения качества освоения дополнительных профессиональных программ в рамках государственного задания, роста профессионального уровня слушателей организована работа библиотеки, предоставляющая возможность работы с различными периодическими изданиями и методической литературой в свободное от занятий время. В период обучения слушатели получают помощь в подготовке к практическим занятиям, экзаменам, написании итоговых и квалификационных работ.

Ежегодно производится отбор и заказ книжных изданий специальной литературы по налогообложению, бухгалтерскому учету, управлению персоналом, психологии деловых отношений и другим темам обучения для пополнения библиотечного фонда Института.

В фонд библиотеки в 2022 году поступило 167 экземпляров новых книг, в том числе 11 научных, 96 профессиональных и 60 художественных изданий. Также в фонд библиотеки поступили издания института: 200 экземпляров учебно-методических пособий и 4 экземпляра тезисов научной конференции.

Библиотека Института насчитывает около 4000 экземпляров специальной и художественной литературы. Все новые издания занесены в учетные документы, электронный каталог библиотеки и бюллетень новых поступлений. Бюллетень обновлялся в течение года 11 раз; размещался в электронном виде - на сайте Института, на портале библиотеки и информационном киоске; в печатном - на информационных стендах на Штеменко, 5 и на ул. Грузинской, 48.

Для наиболее полного информирования слушателей и сотрудников Института создан и активно работает электронный портал библиотеки, с помощью которого слушатели имеют возможность просмотреть электронный каталог библиотеки, бюллетень новых поступлений, список учебной литературы, обзор передового опыта и актуальные вопросы налогообложения, изучить достопримечательности города и области, а также оставить свои замечания, пожелания на форуме.

Осуществляется программно-техническая поддержка работы «Портала библиотеки», организован свободный доступ к нему во всех компьютерных классах, на кафедрах и в библиотеке. Кроме того, постоянно ведется индивидуальное информирование преподавателей и сотрудников института о новых поступлениях в фонд в соответствии с их профессиональной деятельностью и личными интересами при посещении библиотеки и сообщениями по системе «Комфорт». Преподавателям оказывалась помощь при составлении списков литературы к УМК.

Одним из основных направлений массовой работы библиотеки является выставочная деятельность. В связи с ограниченным пространством библиотеки, небольшим фондом и постоянно меняющимся составом основной части пользователей основные выставки являются постоянно действующими: «Книжные новинки», «Методические пособия», «Интересно и полезно», «Налоги: из века в век», «Знакомьтесь- Нижний Новгород!». В оформлении использованы символика и слоган Института.

С целью адаптации вновь прибывших слушателей в городе и институте, а также рекламы библиотеки в 2022 проведены 16 презентаций «Необычные памятники Нижегородского края» в рамках вечеров-встреч «Моя малая Родина».

С целью организации досуга слушателей, развития их творческих способностей, выработки командных навыков работы в 2022 году были проведены следующие мероприятия:

- Познавательно-игровой турнир «Учения защитников Отечества «Мудрость, смелость, сила»» к 23 февраля;

- конкурс умничек и умниц к Международному женскому дню «Весна. Девчонки. Позитив» - дамские посиделки к 8 марта;

- «Кто любит науки, тот не знает скуки» - комплексный урок к Дню знаний;

- «По долгу службы, по велению сердца» - встреча интеллектуалов.

Новой формой активной работы со слушателями и сотрудниками Института в прошедшем году стал цикл литературных вечеров «Брось мышку! Возьми книжку!». Основа этих вечеров - живое общение, обмен мнениями о прочитанном.

В течение 2022 года продолжена работа стенда буккроссинга («бегущей книги») в здании общежития.

Анализ научной деятельности Института

Научная работа в Институте была организована по следующим ее видам:

- организация научных мероприятий, в том числе с участием обучающихся слушателей, на базе Института;

- организация подготовки научных изданий и публикаций;

- организация научно-исследовательской работы научно-педагогических работников, докторантов и аспирантов по профильной для Института тематике;

- иные направления организационного обеспечения научной работы.

В рамках научной работы 18 мая 2022 года была проведена XVI Всероссийская научно-практическая конференция на тему «Налоговая культура и цифровизация налогового администрирования».

В программе конференции были рассмотрены актуальные вопросы:

- развитие и формирование элементов налоговой культуры общества;

- налоговая политика и реформирование налоговой системы в условиях цифровизации экономики;

- информационные технологии как инновационный инструмент в налоговых правоотношениях;

- кадровый потенциал государственной гражданской службы;

- новации в сфере профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации.

В работе конференции приняли участие более 100 человек, в частности:

Баранов Р. В. – начальник Управления регистра населения ФНС России, Критикова Е. Е. – заместитель начальника отдела цифровой трансформации образования Управления профессионального развития ФНС России, Большаков В.А. – руководитель Управления ФНС России по Нижегородской области, Поляков Н.Ф. – заместитель генерального директора ФКУ «Налог-Сервис» ФНС России, доктор экономических наук, профессор, Хачинян В. С. – заместитель руководителя Управления ФСТЭК России по Приволжскому федеральному округу. и др.

Всего заслушано 25 доклада участников, среди которых ученые-специалисты из числа профессорско-преподавательского состава Института и ведущих ВУЗов г. Нижнего Новгорода, представители территориальных налоговых органов. А в общей сложности на конференцию поступило 56 докладов (47 докладов) для опубликования в сборнике статей, который будет выпущен по её итогам и размещен для свободного доступа в национальной библиографической базе данных научного цитирования (РИНЦ).

3 июня 2022 года в рамках работы научно-практической конференции кафедра психологии профессиональной деятельности провела онлайн-секцию «Soft-skills как вектор профессионального развития государственных гражданских служащих». Все преподаватели кафедры (Воронина Н.А., Зими́на Н.А., Кожанова И.В., Суховеева О.И., Широкова А.Ш.) выступили с докладами. В работе секции принимали участие приглашенные преподаватели: Каришина И.Е. (доцент кафедры СПД), Васильева Е.Н. (к.психол.н., доцент кафедры

организационной психологии НИУ «Высшая школа экономики»), Мартынова Н.А. (к.психол.н., доцент, эксперт Центра регионального развития и дополнительного образования Нижегородского института управления – филиала РАНХиГС). Впервые в работе секции приняла участие представитель ЦА ФНС России Кин С.К. (начальник отдела организации, методологии и образовательных программ Управления профессионального развития ФНС России).

В работе онлайн-секции приняли участие около 200 человек. Были представлены федеральные округа: Приволжский (33%), Центральный (22%), Северо-Западный (22%), Дальневосточный (11%), Уральский (6%), Сибирский (6%). Среди участников были 58% - сотрудники кадровых служб, 31% - руководители, 4% - психологи, 7% - другие специалисты. Темы, затронутые на онлайн-секции, вызвали живой интерес и обсуждение у участников.

Публикационная активность преподавателей Института за 2022 год представлена в таблице № 7.

Таблица № 7.

Сводная публикационная активность преподавателей Института

№	Наименование показателя	2022
1.	Число публикаций в РИНЦ	42
2.	Число статей в журналах из перечня ВАК	30
	Итого:	72

Гуртовой И.Н. издана монография «Анализ устойчивого развития экономических субъектов в условиях вызовов – Москва: РУСАНС, 2022 – 110 с. (коллектив авторов, И.Н. Гуртовая И.Н. п.2.2, 3.2).

По состоянию на 31.12.2022 на пяти кафедрах Института работают 37 штатных преподавателей (включая 5 заведующих кафедрами), из которых:

- 4 человека имеют ученую степень доктора наук (Арсеньева Т.И., Кузнецов А.П., Грачев С.И., Карпычев В.Ю.);

- 3 ученое звание профессора (Кузнецов А.П., Грачев С.И., Карпычев В.Ю.);

- 18 человек имеют ученую степень кандидата наук (Беляков Н.Ф., Кожанова И.В., Телегус А.В., Широкова А.Ш., Воронина Н.А., Суховеева О.И., Полякова Е.С., Седаев П.В., Панов А.Ю., Каришина И.Е., Дулина А.В., Вачугов И.В., Русакова О.В., Костин П.В., Лабутин Н.Г., Андрианова И.Д., Зими́на Н.А., Солодимова Т.Ю.);

- 16 человек имеют ученое звание доцента (Беляков Н.Ф., Кожанова И.В., Телегус А.В., Широкова А.Ш., Дулина А.В., Каришина И.Е., Панов А.Ю., Воронина Н.А., Костин П.В., Лабутин Н.Г., Арсенъева Т.И., Суховеева О.И., Русакова О.В., Вачугов И.В., Седаев П.В., Зими́на Н.А.).

Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 5 апреля 2022 г. № 334/нк старшему преподавателю кафедры налогов и налогообложения Солодимова Татьяна Юрьевне присвоена ученая степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством.

Показатель остепененности составляет 59,5% (22 человека от 37).

Не имеют ученой степени и ученого звания – 15 преподавателей.

29 преподавателей (78%) из 37 имеют стаж работы в государственных органах.

Из общего числа преподавателей 19 человек (51%) имеют опыт работы в структуре ФНС России (до работы в Институте):

- от 3 до 10 лет – 6 человек;

- от 11 до 20 лет – 11 человек;

- свыше 20 лет – 2 человека.

В 2022 году в Институте были заняты 40 преподавателей по договорам возмездного оказания услуг (не включая преподавателей Института), в том числе 6 кандидатов наук. Среди данных преподавателей - работники УФНС России по Нижегородской области, ФСТЭК России по Приволжскому федеральному округу, остальные являются ведущими преподавателями

ВУЗов города, специалистами территориальных управлений федеральных финансовых и иных государственных учреждений.

Обучение в аспирантуре (соискательство) проходят 3 преподавателя, что составляет 20% от неостепененных преподавателей (Таблица №8).

Таблица № 8

Сведения об обучении в аспирантуре

ФИО	Тема диссертационного исследования	Состояние выполнения
Орлова Е.Ю.	«Правовые основы международного сотрудничества в области избежания двойного налогообложения и предотвращения уклонения от уплаты налогов»	Кандидатский минимум сдан. Работа в стадии подготовки и написания
Иванова О.Е.	«Стратегия развития организации дополнительного профессионального образования в условиях цифровизации»	Начальный этап
Гуртовая И.Н.	«Совершенствование информационно-аналитического обеспечения управления изменениями по стадиям жизненного цикла организаций»	Кандидатский минимум сдан. Работа в стадии подготовки и написания

Также обучение в аспирантуре проходит Посылкина Е.С., специалист по учебно-методической работе и Климченков О.И., начальник режимно-секретного подразделения.

Профессор кафедры социально-правовых дисциплин Кузнецов А.П.

- подготовил монографию: Сравнительное уголовное право: монография / А.П. Кузнецов//. – Нижний Новгород: Приволжский институт повышения квалификации ФНС России. 2022

- осуществлял научное руководство над подготовкой 17-ти кандидатских диссертаций аспирантами на соискание ученой степени кандидата юридических наук по специальности 12.00.08 – уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право, в т.ч. сотрудника Института Посылкиной Е.С.;

- осуществлял научное руководство 6-ти аспирантов на соискание ученой степени доктора юридических наук по специальности 12.00.08 – уголовное право и криминология; уголовно-исполнительное право;

- подготовил 8 отзывов на диссертационное исследование;

- подготовил 12 отзывов на авторефераты диссертаций;

- участвовал в организации и работе 10 конференций;

- опубликовал 11 научных статей, в т.ч. 4 ВАК, 7 РИНЦ

- работал в редакционных коллегиях журналов, включенных в перечень ВАК

1. Юридическая наука и практика: Вестник Нижегородской академии МВД России.

2. Вестник Российского университета кооперации.

3. Вестник Белгородского юридического института имени И.Д. Путилина.

4. Пробелы в российском законодательстве.

5. Журнал прикладных исследований.

6. Адвокатская практика.

7. Международное уголовное право и международная юстиция.

8. Наркоконтроль.

За 2022 год отрецензировано 27 статей, поступивших в редакцию вышеуказанных журналов.

Грачев С.И. являлся членом 3-х диссертационных советов.

Осуществлял научное руководство над подготовкой кандидатской диссертации Климченкова О.И. Все параметры плана на 2022 год выполнены.

Грачев С.И. принимал участие в 2-х всероссийских научно-практических конференциях: IV Всероссийская научно-практическая конференция «Безопасность в современном мире». Секция «Государственная политика в сфере обеспечения безопасности, противодействия терроризму и экстремизму». Волгоград. Волгоградский институт управления - филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. 01.03. 2022 г.

Доклад: «Незаконная миграция как фактор экстремисткой деятельности»

Всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Регионы мира: проблемы истории, культуры и политики» Нижегородский государственный университет им. Н.И. Лобачевского, 24-26 ноября 2022 г.

Доклад: «Экспертное сообщество в противодействие экстремизму в Англии»

Гуртова И.Н. издала монографию «Анализ устойчивого развития экономических субъектов в условиях вызовов – Москва: РУСАНС, 2022 – 110 с. (коллектив авторов, И.Н. Гуртова И.Н. п.2.2, 3.2). Кроме конференции Института принимала участие еще в 2-х всероссийских научно-практических конференциях:

XI Международной научно-практической конференции «Апрельские научные чтения имени профессора Л.Т. Гиляровской»

XIV Международной научно-практической конференция «Декабрьские чтения памяти С.Б. Барнгольц» на тему: «Корпоративная отчетность: расширение границ учетно-контрольного и аналитического инструментария».

Зими́на Н.А. принимала участие во Всероссийской научно-практической конференции «Актуальные проблемы экстремальной и кризисной психологии» г. Екатеринбург, 7-8 апреля 2022 г. (Зими́на Н.А.)

Суховеева О.И. приняла очное участие в конференции «Бизнес-тренды: нейротехнологии в менеджменте – мифы и факты» 15.11.2022 (получен Сертификат участника) и заочное участие в конференции ННГУ "Актуальные проблемы психологической практики в силовых структурах: профессионально-психологический отбор".

Организация оказания платных образовательных услуг

Работа по платной образовательной деятельности проводилась в соответствии с планом на 2022 г. Для выполнения финансового плана регулярно рассылались информационные письма по программам обучения. Продолжалось формирование баз электронных адресов, телефонов, поиск новых потребителей услуг, проводился ежедневный мониторинг портала Закупок для участия в открытых аукционах и конкурсах. В 2022 году заключено 1094 договора. Информация о выполнении финансового плана по оказанию платных образовательных услуг в 2022 году представлена в Таблице № 9.

Таблица № 9.

Информация о выполнении финансового плана по оказанию платных образовательных услуг в 2022 году

Направление	План	Факт	% выполнения
ПК иных граждан и ЮЛ	800 000	1 702 784	212,85
Профессиональная переподготовка	1 700 000	1 672 208	98,37
в т.ч. ИБ	1 100 000	525 000	47,73
в т.ч. «Налоговый юрист»	600 000	1 147 208	191,20
ПК по итогам конкурсов	3 400 000	1 992 346,24	58,60
Тренинги для слушателей	800 000	831 100	103,89
ИТОГО:	6 700 000	6 198 438	92,51

Для участия в открытых конкурсах, аукционах, запросах котировок в течение года проводился ежедневный мониторинг портала Закупок. Всего в 2022 году институт принимал участие в 30 закупках, выиграно 6 закупок. Для участия в конкурентных процедурах был

подготовлен большой объем документации, переведен в электронный вид и грамотно размещен на электронных площадках.

Сравнительный анализ доходов от платной образовательной деятельности за 2018-2022 гг. представлен в таблице № 10.

Таблица № 10.

Сравнительный анализ доходов от платной образовательной деятельности за 2018-2022 гг.

Год	Итого (руб.)
2018	5 112,23
2019	7 108,369
2020	21 953 029,18
2021	6 784 301,62
2022	6 198 438 (выполнение 92,5%)

Информационно-техническое оснащение учебного процесса и развитие материально-технической базы Института

Институт имеет в оперативном управлении здания и помещения, находящиеся по адресам: ул. Грузинская, д.48, ул. Генерала Штеменко, д.5, д.5б.

На балансе учитываются отдельно стоящие объекты:

- учебные и административно-бытовые помещения в здании на ул. Генерала Штеменко, д.5
- учебные и административные помещения в здании на ул. Грузинская, 48;
- помещения комфортабельного общежития, расположенного в 9-ти этажном здании на ул. Генерала Штеменко, д.5 на 254 места, 138 комнат;
- гараж с надстройкой административно-бытовыми помещениями, расположенный на ул. Генерала Штеменко,5б;
- трансформаторная подстанция на ул. Генерала Штеменко, д.5;
- в постоянном бессрочном пользовании Института находятся 5 земельных участков, 3 из них под зданиями, 2 – прилегающая территория к зданиям Института.

К услугам слушателей представляется спортивно-оздоровительный комплекс и столовая на 65 посадочных мест.

Особое внимание уделяется подготовке и эксплуатации инженерно-технических сетей и коммуникаций: тепловым, электрическим сетям, электросвязи, водообеспечению и водоотведению. В течение всего календарного года проводились технические мероприятия по поддержанию и развитию инфраструктуры Института.

На постоянной основе осуществлялось техническое обслуживание и санитарное содержание зданий и территорий, оборудования, аварийный, текущий и капитальный ремонт помещений и сооружений как своими силами, так и с привлечением сторонних организаций на конкурсной основе с последующим заключением контактов.

С целью обеспечения комфортного проживания и обучения слушателей, комфортной рабочей обстановки в 2022 году проведены:

- оснащение учебных аудиторий современной мебелью для проведения интерактивных занятий, деловых игр и тренингов;
- работы по ремонту 2 (двух) кабинетов сотрудников, 1 (одной) аудитории, 7 (семи) номеров, 3 (трех) душевых здания общежития;
- мероприятия по благоустройству территории, прилегающей к зданию общежития, здания гаража с надстройкой административно-бытовыми помещениями, устройство площадки под настольный теннис, монтаж навеса уличных тренажеров.

- созданы зоны отдыха, оснащенные подвесными креслами, лавочками с позитивными и мотивирующими фразами, уличными спортивными тренажерами и зоной для фотографирования.

В 2022 году были выполнены крупные ремонтные работы:

- по замене трубопроводов горячего и холодного водоснабжения (отопления) в подвальных помещениях здания общежития;

- по текущему ремонту библиотеки здания гаража с надстройкой административно-бытовыми помещениями;

- по текущему ремонту коридора 6-го этажа Административного здания по адресу: ул. Грузинская 48.

В 2022 году для обслуживания слушателей активно использовались 2 комфортабельных автобуса, которыми были обеспечены перевозки слушателей к месту учебы на ул. Грузинская, 48, обратно в общежитие и экскурсионные поездки по достопримечательным местам Нижегородской и Владимирской областей.

В целях обеспечения качественного программно-технического сопровождения учебного процесса в Институте была организована бесперебойная работа компьютерной техники в 10 учебных классах, 2 конференц-залах и в 4 лекционных аудиториях общим количеством свыше 300 компьютерных рабочих мест и установленной в них мультимедийной техники (видеопрокторов и аудиоколонок), а также 2 интерактивных досок.

На кластерном оборудовании были развернуты пулы из 400 виртуальных машин, которые использовались в учебных классах для проведения практических лабораторных работ слушателями, обучающимися по направлениям "Информационная безопасность" и "Защита информации".

Обеспечивалась работа всех офисных и учебных программ, видео-тренажеров, презентаций, активно велась работа по поэтапному внедрению в учебный процесс и сопровождению работы нового программного комплекса АИС «Приволжский ИПК». Оказывалась постоянная консультативная и программно-техническая поддержка сотрудников и слушателей.

Для слушателей обеспечивалась возможность персонализированного wi-fi доступа в сеть Интернет на всех жилых этажах здания общежития, также персонализированный доступ в сеть Интернет был открыт во внеучебное время в компьютерном классе и в библиотеке, обеспечивалась техподдержка ноутбуков, предоставляемых в прокат.

В учебных классах создавались защищенные сетевые папки с индивидуальным доступом каждого слушателя к своей работе. Осуществлялась постоянная техническая поддержка отдельного рабочего места для слушателей в вестибюле 2 этажа, на котором слушатели самостоятельно копировали в защищенную папку необходимые файлы. Проверка и защита итоговых работ также проводилась с использованием сетевого доступа, в электронном виде. В течение всего года продолжался процесс размещения раздаточных материалов для каждой группы слушателей в электронном виде на облачных сетевых ресурсах, с возможностью их последующего скачивания через сеть Интернет.

В рамках дистанционного обучения слушателей в течение года было подготовлено и сопровождалось проведение 8 потоков вебинаров в рамках исполнения государственного задания по дистанционному и 3 потоков по очно-дистанционному обучению для 8 групп слушателей курсов профессиональной переподготовки (ИБ). Дополнительно в конце года проводилось дистанционное обучение слушателей из новых регионов. Также в течение года на постоянной основе проводились вебинары по платной образовательной деятельности.

При необходимости обеспечивался очно-заочный формат обучения с удаленным подключением преподавателей на очные занятия в учебные классы (в формате вебинаров), а также с удаленным проведением защиты итоговых работ слушателями. При этом, в связи с усилением мер информационной безопасности и повышением защищенности инфраструктуры, были проведены мероприятия, запрещающие удаленное подключение сотрудников Института к своим рабочим местам.

Также в течение года неоднократно организовывались онлайн-заседания молодежных лекториев на различные актуальные темы, проводились ежегодные онлайн-мероприятия кафедр СПД и ППД.

Для материально-технического обеспечения общей деятельности института отделом ИТ сопровождалась работа единой локально-вычислительной сети (ЛВС) и сертифицированного vpn-канала, объединяющего оба офиса, поддерживалась работа закрытых сегментов ЛВС, подключенных через криптомаршрутизаторы Dionis к внутриведомственной сети ФНС, велась своевременная замена ключевой информации.

В закрытых сегментах ЛВС организована работа ДСП-почты DioPost, «Инtranет-портала ФНС России, СЭД Регион ФНС России (Lotus Notes) для внутриведомственной электронной переписки, систем «Электронный бюджет» и «Аксиок», используемых для заполнения единых баз бухгалтерской отчетности.

Также было проведено подключение выделенного АРМ к внутренней системе видеоконференцсвязи ФНС России на базе ПО «Видеоселектор», проведена настройка и обеспечено проведение видеосовещаний руководства на базе «TrueConf» в обоих зданиях Института, также настроено подключение к системе контроля «Jiga».

Кроме того, обеспечивалась работа около 100 компьютерных рабочих мест сотрудников, более 30 единиц оргтехники, двух мини-АТС и свыше 200 телефонных точек, электронных замков в жилых номерах, а также всего сетевого и периферийного оборудования. Велась информационно-техническая поддержка работы всех офисных программ, осуществлялась программно-техническая поддержка работы бухгалтерии в программе 1С, ДКС, СБиС, СЭД, проводилось постоянное заполнение «Банка договоров», программы «Список предложений», сопровождалась работа интернет-сайта Института, обновлялась компьютерная техника и организовывалось подключение новых рабочих мест. Был осуществлен переход на новый программный комплекс АСУС-2, проводился постоянный мониторинг и контроль его работы, велись необходимые доработки.

В течение года сопровождалась работа пропускной системы на ул. Штеменко, 5 и двух систем видеонаблюдения (общее количество камер видеонаблюдения составляет 67 на ул. Штеменко, 5 и 11 на ул. Грузинской, 48). Была проведена актуализация действующих и доработка недостающих локальных документов по информационной безопасности. Состоялось второе заседание «Постоянно действующей технической комиссии по информационной безопасности на объекте информатизации «Приволжский институт повышения квалификации ФНС России», на основании решений которого была проведена выборочная проверка по соблюдению установленных норм.

Анализ финансово-хозяйственной деятельности Института

В целях выполнения Государственного задания № 182-00001-22-00 от 30.12.2021 заключено Соглашение между ФНС России и Институтом о предоставлении субсидии из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) (далее – Соглашение) от 12.01.2022 года, которому в ЭБ присвоен номер 182-03-2022-002. К вышеуказанному Соглашению заключены два дополнительных Соглашения (№ 1 от 01.04.2022 и № 2 от 20.04.2022), которыми определены изменения в график перечисления субсидий. Объем денежных средств, предусмотренный на год поступил на лицевой счет Института равными долями поквартально, за исключением последнего квартала, в котором средства поступали по отдельной схеме. Все финансирование из федерального бюджета получено в полном объеме.

Объемы субсидий первоначально определены в следующих размерах:

на 2022 год – 62 313 000,00 руб.;

на 2023 год – 64 683 400,00 руб.;

на 2024 год – 66 102 200,00 руб.

В связи с увеличением 07.10.2022 года Государственного задания на 10 364 человеко-часов по очной форме повышения квалификации и на 96 815 человеко-часов по заочной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения, объем

субсидий 2022 года увеличен на 5326000,00 руб. Эти изменения зафиксированы в дополнительном Соглашении № 3 с учредителем от 21.10.2022 и в итоге объем субсидий на 2022 год составил 68 539 600,00 руб.

В связи с принятием Федерального закона от 05.12.2022 № 466-ФЗ «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» подписано дополнительное Соглашение № 4 с учредителем от 28.12.2022 на обнуление объема бюджетных денежных средств, предусмотренных на 2023 и 2024 годы.

Первоначальный план финансово-хозяйственной деятельности (далее – план ФХД) на 2022 и на плановый период 2023 - 2024 годов утвержден ФНС России 26.01.2022 в сроки и в соответствии с требованиями, установленными Приказами Минфина РФ от 17.08.2020 № 168н и от 31.08.2018 № 186н, приказом ФНС России от 30.12.2020 № ВД-7-5/984@ в системе «Электронный бюджет». В рамках формирования плана ФХД подготовлены обоснования и расчеты по всем направлениям расходов в разрезе источников финансирования и доходов. В течение 2022 года сформировано 8 версий плана ФХД. Изменения в доходную и расходную части плана вносились по следующим основаниям:

- в связи с заключением Соглашения о предоставлении из федерального бюджета субсидии в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса РФ и изменением целевого назначения этой субсидии;

- в целях актуализации предложений на закупку, уточнением отдельных позиций Плана графика закупок поскольку функционал системы Электронный бюджет подсистемы «Бюджетное планирование» в части раздела «Управления закупками» технически связан с разделом «План ФХД» (внести эти уточнения возможно только через утверждение новой версии ПФХД);

- в связи с изменением доходной части, поскольку добавили субсидии, увеличились внебюджетные доходы в результате платной деятельности и появилась незапланированная позиция доходов - штрафы и пени за нарушение законодательства о закупках;

- в рамках завершения финансового года с учетом фактического исполнения плана по доходам и расходам.

В целях соблюдения открытости и доступности информации все утвержденные планы ФХД в установленные сроки размещены на официальном сайте для размещения информации об учреждениях www.bus.gov.ru и на сайте Института.

На 2022 год в целях финансирования выполнения государственного задания Институту запланированы и выделены субсидии в сумме 68 539 600 руб. План финансово-хозяйственной деятельности за 2022 год в части расходов по субсидиям на выполнение государственного задания выполнен на 100,00 %.

Доходы от приносящей доход деятельности утверждены в составе плана ФХД от 26.01.2022 первоначально в сумме 115 000 000,00 руб. В связи с увеличением субсидий из федерального бюджета в ноябре текущего года с целью сохранения коэффициента платной деятельности и учитывая фактическое поступление доходов, план по доходам от приносящей доход деятельности увеличен на 8 265 000,00 руб. и утвержден в составе плана ФХД от 03.11.2022 в сумме 123 270 000,00 руб.

По итогам финансового года план по доходам от приносящей доход деятельности выполнен в размере 128 685 940,32 руб., что составляет 104,4 %.

Распределение финансового плана по доходам от приносящей доход деятельности по видам доходов представлено в таблице № 11:

Таблица № 11.

Выполнение плана по доходам от приносящей доход деятельности

Вид дохода	План	Факт	%
проживание в общежитие	101 757 320,00	104 987 415,00	103,2
сдача в аренду имущества	476 810,00	476 809,68	100,0
прокат	262 498,00	192 060,00	73,2
стирка	169 380,00	264 180,00	156,0

тренажерный зал	58 600,00	53 800,00	91,8
сауна	256 400,00	200 400,00	78,2
копирование документов	20 000,00	20 338,00	101,7
образовательные услуги	6 700 000,00	6 198 438,24	92,5
услуги издательской деятельности (методички)	425 000,00	460 000,00	108,2
транспортные услуги	2 054 600,00	2 163 200,00	105,3
услуги общественного питания	11 037 807,00	13 576 639,31	123,0
возмещение эксплуат.-коммун. услуг	26 585,00	21 734,85	81,8
штрафы, пени, возмещения	25 000,00	70 925,24	283,7
ИТОГО	123 270 000,00	128 685 940,32	104,4

Расходы за счет средств от приносящей доход деятельности запланированы в окончательном плане ФХД на 2022 от 28.12.2022 в сумме 131 433 837,68 руб. Это с учетом средств переходящего остатка прошлого года в размере 12 163 837,68 руб. и за вычетом средств, предусмотренных на уплату налога на прибыль (4 000 000,00 руб.).

План по расходам по приносящей доход деятельности выполнен в сумме 129 682 855,78 руб. или 98,7 %. Не выполнение в пределах допустимого значения объясняется остатками по всем кодам аналитики.

Выполнение плана по расходам от приносящей доход деятельности за 2022 год представлено в Таблице № 12.

Таблица № 12.

Выполнение плана по расходам от приносящей доход деятельности

Вид расхода	План	Факт	%
фонд оплаты труда	84 801 356,20	84 534 546,36	99,7
начисления на фонд оплаты труда	25 460 000,00	24 688 316,25	97,0
иные выплаты персоналу	348 643,80	348 643,80	100,0
закупка товаров, работ, услуг	18 951 037,68	18 470 777,54	97,5
закупка энергетических ресурсов	1 100 000,00	996 250,75	90,6
уплата налогов	772 800,00	644 321,08	83,4
ИТОГО	131 433 837,68	129 682 855,78	98,7

На уплату налога на прибыль было запланировано в 2022 году 4 000 000,00 тыс. руб., фактически перечислений в 2022 году не было в связи с убытком. Институт освобожден от обложения НДС согласно пп.5 и 14 п.2 ст. 149 НК, ст. 145 НК РФ.

Остаток средств на 01.01.2023 на лицевом счете составил 11 757 363,71 руб., в том числе:

- 11 169 064,91 руб. – средства от приносящей доход деятельности;
- 588 298,80 руб. – средства во временном распоряжении (обеспечение контрактов).

Наличие остатка внебюджетных средств на лицевом счете на начало года позволяет войти в новый календарный год без финансовых трудностей до получения бюджетных средств, а именно:

- в первые рабочие дни произвести авансирование за коммунальные услуги по условиям договоров с монополистами;
- расплатиться с кредиторской задолженностью по услугам, которые оказываются по последний день года, и закрывающие документы, за которые поступают в следующем финансовом году;
- выплатить зарплату сотрудникам за первую половину января.

Третий финансовый источник деятельности Института – это средства субсидий на иные цели в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса РФ (далее – субсидии на иные цели). Совместно с отделом информационных технологий направлено письмо № 08-28 от 14.01.2022 в адрес Управления профессионального развития ФНС России по их выделению на 2022-2024 годы. Соглашение между учредителем и Институтом подписано

в ЭБ 01.02.2022 за номером 182-02-2022-002 на выделение денежных средств в размере 721 700,00 руб. ежегодно на три года. В 2022 году впервые в Соглашение включено условие казначейского сопровождения этой субсидии в соответствии с подпунктом 2 части 2 статьи 5 Федерального закона от 06.12.2021 № 390-ФЗ. Для этого потребовалось подключение дополнительной подсистемы «Электронного бюджета», через которую производится весь документооборот: подготовка платежных документов, формирования выписок по движению денежных средств на лицевом счете и других отчетов по целевым средствам. Для соблюдения условий казначейского сопровождения при использовании средств целевых субсидий открыт новый лицевой счет с кодом "71" с обслуживанием в УФК по г. Санкт-Петербургу.

На 2022 год денежные средства получены 09.02.2022 в сумме 721 700,00 руб. по аналитическому коду 03-02 в целях приобретения объектов особо ценного имущества в части оборудования.

Для достижения целей, указанных в Соглашении, был объявлен и проведен электронный аукцион на поставку сервера в учебных целях, с начальной максимальной ценой контракта 721 700,00 рублей. По итогам аукциона, который состоялся 20.04.2022, заключен контракт 11.05.2022 на сумму 382501,00 руб. с ООО "АСП ТРЕЙД". Сервер был поставлен с нарушением срока и не прошел приемку экспертной комиссии, созданной в Институте приказом ректора, поскольку сервер поставлен в нерабочем состоянии и были существенно нарушены условия контракта к требованиям о товаре. После чего началась переписка с поставщиком, претензионная работа, обращение в ФАС и в результате контракт расторгнут, Сервер приобретен 24.10.2022 по прямому договору с ИП Клепиков.

Экономия целевых средств в сумме 339 199,00 руб. после обращения в ФНС и получения разрешения оставлена за Институтом. На эту сумму приобретен дисковый массив (системы хранения данных) для размещения обучающих материалов (видеоролики, тренажеры и прочий учебный материал).

В закупочной деятельности Института за 2022 год проведена следующая работа:

- осуществлено формирование Плана-графика закупок товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд Института на 2022 год плановый период 2023 и 2024 годов (далее План-график) в соответствии с требованиями, утвержденными Постановлением Правительства РФ от 30.09.2019 N 1279, утверждение его ректором. План-график (базовая версия) сформирован и размещен в системе «Электронный бюджет» с последующей интеграцией в единую информационную систему (далее – ЕИС) в установленный законодательством срок 27.01.2022 (в течение 10 рабочих дней с даты утверждения Плана финансово-хозяйственной деятельности Института на соответствующий период - 26.01.2022);

- внесено 6 изменений в план-график в связи с возникновением непредвиденных обстоятельств, при изменении существенных условий планируемых закупок, изменением срока, либо суммы закупки, изменениями начальных максимальных цен отдельных закупок, из-за переработки технических заданий и изменением описания объектов закупки, актуализации смет на выполнение ремонтных работ. Все корректировки и уточнения в План-график закупок сформированы в системе «Электронный бюджет» и размещены в ЕИС;

- проводилось рассмотрение проектов технических заданий на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Института на предмет их объективности, соответствия требованиям законодательства, предотвращения коррупции и других злоупотреблений в сфере закупок;

- в связи с вступившими в силу с 01.01.2022 глобальными изменениями в Федеральный закон от 05.04.2013 №44-ФЗ актуализированы локальные акты Института, регламентирующие закупочную деятельность (Положение о контрактной службе, состав контрактной службы, Положение о комиссии по осуществлению закупок путем проведения конкурсов, аукционов и запросов котировок, Положение о закупках у единственного поставщика, Дорожная карта при планировании и осуществлении закупок, Регламент взаимодействия между структурными подразделениями при осуществлении закупок);

- размещены в ЕИС 40 извещений о проведении конкурентных закупок (в т.ч. 38- на

проведение аукционов, 2-запроса котировок);

- проведено 40 заседаний Единой постоянно действующей комиссии, осуществляющей функции по осуществлению закупок путем проведения конкурсов, электронных аукционов, запросов котировок, запросов предложений;

- своевременно размещена в реестре контрактов ЕИС информация о 132 заключенных контрактах, в т.ч. по 91 контракту на оказание преподавательских услуг;

- своевременно размещена в реестре контрактов ЕИС информация об исполнении (расторжении) 123 контрактов по установленным формам, в т.ч. по 84 контрактам с преподавателями;

- осуществлялась электронная приемка товаров, работ, услуг по контрактам, заключенным в результате проведения конкурентных процедур, при помощи функционала ЕИС «Электронное активирование»;

- проведено 12 заседаний Комиссии по осуществлению закупок у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя) по контрактам сумма которых превышает 200 тыс. руб.

В 2022 году на закупки по всем источникам финансирования согласно первоначальной версии Плана ФХД была выделена сумма в размере 45537,5 тыс. руб., из них по источникам финансирования:

субсидии – 28660,5 тыс. руб.,

средства от приносящей доход деятельности – 16877,0 тыс. руб.

В течение года в План ФХД вносились изменения, соответственно менялись и суммы, выделенные на закупки:

-были выделены средства целевых субсидий на приобретение сервера в сумме 721,7 тыс. руб.;

-по итогам года образовалась сумма экономии от проведенных конкурентных процедур, от корректировки средств на оплату преподавательских услуг за счет средств субсидий в размере 3700,00 тыс. руб., эта сумма была перераспределена на заработную плату штатных сотрудников и начислений на нее;

- в результате перевыполнения плана доходов от платной деятельности средства на закупки, финансируемые из средств от приносящей доход деятельности, увеличены на 3174,00 тыс. руб.

В итоге (по последней версии Плана ФХД от 28.12.2022) на закупочную деятельность 2022 года сложилась сумма в 45733,2 тыс. руб. (субсидии -24960,5 тыс. руб., целевые субсидии -721,7 тыс. руб, средства от приносящей доход деятельности – 20051,0 тыс. руб.).

Показатели закупочной деятельности по итогам 2022 года следующие: осуществлено закупок на сумму 45147,4 тыс. рублей, в т. ч. из средств субсидий – 24960,5 тыс. руб. (100,0 % от плановых показателей), из средств целевых субсидий -721,7 тыс. руб. (100%), из внебюджетных средств – 19465,2 тыс. руб. (97,8 %).

В таблице № 13 представлена структура закупок по расходам денежных средств.

Таблица 13.

Структура закупок по расходам денежных средств

Источник закупки	2022 год	
	доля в %	сумма тыс. руб.
Всего сумма закупок		45147,4
в т.ч.:		
средства субсидий	55,28	24960,50
средства от приносящей доход деятельности	43,12	19465,20
целевые субсидии	1,60	721,70

Вид закупки	кол-во договоров/ закупок	сумма тыс. руб.
Закупки: по итогам проведенных аукционов	35	12706,9
по договорам с монополистами (водоснабжение, э/энергия, теплоснабжение, вывоз ТКО)	4	6411,1
по договорам на оказание преподавательских услуг (п.33, п.5 ст.93)	88	4061,60
по прямым договорам	510	21967,8

Общее количество заключенных договоров (контрактов) в 2022 году составило 875, из них 37 контрактов заключены в результате осуществления закупок путем проведения конкурентных процедур в виде 38 аукционов и 2 запросов котировок в электронной форме, на оказание преподавательских услуг (по п. 33 ст. 93) 91 контракт (из них – 46 контрактов на 2023 год).

Сумма заключенных контрактов по конкурентным процедурам составила 17061,0 тыс. руб., а экономия в результате их проведения 3417,9 тыс. рублей (средний процент снижения 15,11%). Информация о проведенных закупках в разрезе каждой закупки представлена в Таблице № 3.

Путем проведения конкурентных способов закупок были определены поставщики по следующим закупкам:

- Поставка бумаги для печати,
- Поставка моноблоков, серверов, проекторов
- Поставка мяса свежемороженого, мяса птицы, рыбы мороженой, молочной продукции для столовой
- Поставка нефтепродуктов,
- Поставка посудомоечной машины,
- Поставка кондиционеров для учебных аудиторий,
- Выполнение работ по изготовлению бланков документов установленного образца: удостоверений о повышении квалификации, дипломов о профессиональной переподготовке и твердых обложек к ним,
- Выполнение работ по изготовлению учебно-методических пособий,
- Выполнение работ по замене трубопроводов горячего и холодного водоснабжения (отопления) в подвальных помещениях здания общежития,
- Выполнение работ по текущему ремонту коридора 6-го этажа здания ул. Грузинская,
- Выполнение работ по текущему ремонту кабинета 32 (библиотеки),
- Охрана здания общежития
- Оказание услуг по проведению медицинских осмотров сотрудников.

Основная часть договоров исполнена в полном объеме и в установленные сроки, однако в связи с усложнившейся ситуацией на рынках отдельных товаров, с введением экономических антироссийских санкций часть контрактов исполнена со штрафными санкциями (получены штрафы – 8,8 тыс. руб., пени – 11,6 тыс. руб.), два контракта на сумму 949,5 тыс. руб. расторгнуты в одностороннем порядке в связи с непоставкой товара в соответствии с условиями контрактов. Это контракты на поставку проекторов с ООО «АВ Медиа» и на поставку сервера с ООО «АСП Трейд». Институт в отношении данных поставщиков выполнил свою обязанность по обращению в ФАС о включении их в реестр недобросовестных поставщиков (РНП), но по итогам рассмотрения дел данные контрагенты в РНП не были включены, в связи проводимой на государственном уровне политикой поддержки предпринимательства. С 01.07.2022 года и претензионная работа, и работа по одностороннему

расторжению контрактов полностью переведены в формат электронного документооборота через ЕИС, наряду с обязательной электронной приемкой по контрактам, размещенным в ЕИС.

В 2022 году действовали 83 договора на оказание преподавательских услуг (по п. 33 ст. 93 44-ФЗ), из них 38 договоров заключены в декабре 2021 года и 45 договоров в текущем году, а также 5 договоров по п.5 ст. 93. В общей сложности 88 штук. По этой статье израсходовано 4061,9 тыс. руб., в том числе 2960,7 тыс. руб. за счет субсидий и 1101,2 за счет средств от приносящей доход деятельности. На 2023 год в соответствии с Планом-графиком 2022-2024 гг. на 2023 год заключено 46 договоров с преподавателями на сумму 4496,4 тыс. руб.

Все запланированные закупки в течение 2022 года осуществлялись в соответствии с утвержденными Планом-графиком закупок и Рабочим планом закупок, изменения в которые вносились на основании служебных записок ответственных за закупки лиц. Несмотря на сложную экономическую обстановку, резкий рост цен на отдельные категории товаров, работ, услуг, а иногда и вовсе отсутствие необходимых товаров, удалось реализовать все планы, заявки кафедр и отделов в целях обеспечения учебной и административной деятельности, что свидетельствует об рациональном и экономном подходе инициаторов закупок при планировании и определении потребностей Института, ответственном отношении к исполнению заключенных контрактов.

Структура основных расходов Института на закупки в 2022 году представлена в Таблице № 14.

Таблица № 14.

Структура расходов Института

Наименование статьи расходов	Сумма, тыс. руб.	Доля в общей сумме закупок (%)
Ст. 340 Материальные запасы	12784,7	28,32
Ст. 310 Основные средства	7255,8	16,07
Ст.223 Коммунальные платежи	6411,1	14,20
Ст. 225 Расходы по обслуживанию и содержанию	6547,8	14,50
Ст. 226 Прочие услуги	10637,1	23,56
<i>-из них оплата преподавательских услуг</i>	<i>4061,9</i>	<i>8,8</i>
Ст. 227 Страхование	668,6	0,15
Ст. 221 Услуги связи, интернета	746,9	1,65
Ст. 228, 267, 297 Оборудование к установке, комиссии банков, путевка	95,3	0,21

В таблице представлены укрупненные позиции расходов, однако закупки в течение года контролировались в разрезе каждого договора, каждой суммы, и были сведены в единый документ -Рабочий план.

Основные расходы финансовых средств в 2022 году произведены на следующие закупки, из них более крупные представлены в Таблице № 15.

Таблица № 15.

Основные расходы финансовых средств в 2022 году по видам закупок

Направление расходов	Сумма (тыс. руб.)
на осуществление учебной деятельности:	
учебно- методические пособия, рабочие тетради	683,8

бланки удостоверений и твердые обложки к ним	663,0
мебель, доски для учебных аудиторий	631,7
оборудование для технического оснащения	
компьютерное оборудование (серверы, моноблоки, принтеры и МФУ, проекторы, коммутаторы)	3163,65
программное обеспечение и лицензии для учебной деятельности и основной деятельности Института	1188,6
для осуществления хозяйственной и административной деятельности	
ремонтные работы с привлечение подрядных организаций	3084,1
в том числе:	
<i>замена трубопроводов горячего и холодного водоснабжения (отопления) в подвальных помещениях здания общежития</i>	<i>1577,2</i>
<i>текущему ремонту коридора 6-го этажа здания ул. Грузинская</i>	<i>1379,4</i>
<i>текущий ремонт библиотеки и приобретение мебели для нее</i>	<i>621,4</i>
материалы для ремонтов собственными силами	1129,7
мебель для оснащения номеров	538,3
мягкий инвентарь (постельное белье, полотенца, матрасы, шторы)	1089,3
бытовая техника (чайники, микроволновые печи, пылесосы, телевизоры т.д.)	231,0
ГСМ	853,6
коммунальные услуги	6411,1
охрану зданий	1798,2
для деятельности столовой	
продукты питания	5787,2
приобретение бытовой техники и кофемашины	705,1

В декабре на 2022 года заранее заключены договоры на 2023 год:

- на коммунальные услуги (на поставку электроэнергии, вывоз ТКО, услуги холодного водоснабжения, услуги теплоснабжения) на 2023 год на сумму 6786,00 тыс. руб.;
- в результате конкурентных процедур на поставку товаров, работ, услуг со сроком действия с 01.01.2023 года (услуги охраны на 1 полугодие, услуги эквайринга, услуги по сопровождению системы «Консультант плюс», услуги прачечной, работы по обслуживанию лифта, ТП, поставку ГСМ в 1 полугодии 2023 г, отдельные позиции продуктов питания для столовой) на сумму 6104,5 тыс. руб.;
- с единственным поставщиком на оказание услуг связи в 2023 году на сумму 490,5 тыс. руб.

Анализ качества кадрового обеспечения

В 2022 году продолжалась совместная работа администрации Института и Совета трудового коллектива в области решения проблем социальной политики.

Предельная численность сотрудников Института составляет 142 человека.

В течение 2022 года было принято на работу в Институт 12 человек, уволено 10 человек. Текучесть кадров за 2022 год составила около 7,8%.

В течение 2022 года была проведена аттестация 21 сотрудника Института, по результатам которой все аттестованные были признаны соответствующими замещаемой должности.

В отпуске по уходу за ребенком находится 2 человека (Аверина О.В., Фетисова А.В.).

По внешнему совместительству в Институте работают 4 человека: все занимают должности профессорско-преподавательского состава (Зими́на Н.А., Костин П.В., Карпычев В.Ю., Грачев С.И.).

Всего списочная численность сотрудников на 31.12.2022 составляет 128 человек. В Институте работает 89 (69,5 %) женщин, 39 (30,5 %) мужчин.

По возрасту:

- до 30 лет – 4 человека (3,1%)
- от 30 до 40 лет – 27 человек (21,1%)
- от 41 до 50 лет – 43 человека (33,6%)
- от 51 до 60 лет – 38 человек (29,7%)
- старше 60 лет – 17 человек (12,5%).

По стажу работы в Институте сотрудники распределяются следующим образом:

- 9 человек (7%) - стаж работы до 1 года
- 40 человек (31%) - стаж работы от 1 до 5 лет
- 31 человек (24%) - стаж работы от 6 до 10 лет
- 28 человек (22%) - стаж работы от 11 до 15 лет
- 12 человек (9%) - стаж работы от 16 до 20 лет
- 4 человека (3%) - стаж работы от 21 до 25 лет
- 2 человека (2%) – стаж работы от 26 до 30 лет
- 2 человека (2%) работают свыше 30 лет.

В 2022 году работники Института прошли обучение, повышение квалификации, профессиональную переподготовку и получили соответствующий документ об обучении по 86 программам (при запланированных 64).

Ведется учет рабочего времени работников, оформляются приказы на командировки, отслеживаются и контролируются графики предоставления и использования отпусков, при необходимости в них вносятся изменения.

В 2022 году в Институте были заняты 38 преподавателей по договорам возмездного оказания услуг (не включая преподавателей Института), в том числе 5 кандидатов наук. Среди данных преподавателей - работники УФНС России по Нижегородской области, ФСТЭК России по Приволжскому федеральному округу, остальные являются ведущими преподавателями ВУЗов города, специалистами территориальных управлений федеральных финансовых и иных государственных учреждений.

В целях повышения мотивации, признания заслуг и поощрения работников Института в 2022 году, были награждены следующие сотрудники:

Знак отличия «Почетный работник ФНС России»:

- Павлюченкова Э.С., начальник отдела электронного обучения;

Знак отличия «Отличник ФНС России»:

- Вачугов И.В. доцент, к.н., доцент кафедры налогов и налогообложения;
- Иорданская И.В., начальник отдела информационных технологий;
- Каришина И.Е., доцент, к.н., доцент кафедры социально-правовых дисциплин.

Почетная грамота ФНС России:

- Андрианова И.Д., заведующий кафедрой, к.н. кафедры информационных технологий;

-Воронина Н.А., доцент, к.н., доцент кафедры психологии профессиональной деятельности;

-Гринева Е.Е., старший преподаватель кафедры информационных технологий;

-Тарасова Е.А., начальник отдела планирования и закупок;

-Цветкова М.Г., главный бухгалтер.

Благодарность руководителя ФНС России:

- Кожанова И.В., проректор по учебной работе;

- Кашканов А.С., специалист по УМР 1 категории отдела электронного обучения;

- Матвеева О.А., специалист по УМР 2 категории отдела электронного обучения;

- Орлов В.А., специалист по УМР 1 категории отдела дополнительного профессионального образования и образовательных услуг;

- Рыбин А.В., начальник эксплуатационно-технического отдела;

- Талова О.Л., специалист по УМР 2 категории отдела дополнительного профессионального образования и образовательных услуг.

В 2022 году 25 сотрудников награждены Почетной грамотой и Благодарностью Института.

В 2022 году была продолжена работа с молодыми специалистами, начатая в 2017 году в соответствии с Положением о работе с молодыми специалистами Приволжского института повышения квалификации ФНС России. Молодой специалист – работник Института в возрасте до 40 лет включительно. Деятельность осуществляется рабочей группой по организации работы с молодыми специалистами, которая создается по инициативе администрации Института. Работа с молодыми специалистами осуществляется в соответствии с планом мероприятий, утвержденным ректором ежегодно.

Основной целью работы с молодыми специалистами является объединение усилий и координация действий работников, являющихся молодыми специалистами, администрации Института для достижения следующих задач:

- формирования активной жизненной позиции;

- лояльного отношения к организации;

- приобретения новых умений и навыков для последующего использования в трудовой деятельности;

- развития навыков командной работы у молодых специалистов;

- повышение теоретического, методического, культурного и профессионального уровней молодых специалистов.

Политика решения социальных и кадровых вопросов направлена на повышение трудовой мотивации сотрудников Института, стабилизацию коллектива, улучшение его качественного состава.

Приложение: «Показатели деятельности Приволжского института повышения квалификации ФНС России по состоянию на 31 декабря 2022 года по результатам самообследования».

Проректор по учебной работе



И.В. Кожанова

Приложение
к отчету по самообследованию
Приволжского института
повышения квалификации ФНС России
по состоянию на 31 декабря 2022 года

**ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРИВОЛЖСКОГО ИНСТИТУТА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ФНС РОССИИ
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 ГОДА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ САМООБСЛЕДОВАНИЯ**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	Значение показателя
1.	Образовательная деятельность		
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек /%	16263/98,9%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	184/1,1%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0/0%
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	128
1.4.1	Программ повышения квалификации	единиц	126
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	2

1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	25
1.5.1	Программ повышения квалификации	единиц	25
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	единиц	
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	12
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	1
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	человек/%	22/59
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	человек/%	18/48,6
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	0/0
1.10.1	Высшая	человек/%	0/0
1.10.2	Первая	человек/%	0/0
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	лет	51
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией	%	101,12%

	государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ		
2.	Научно-исследовательская деятельность		
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования WebofScience в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	2127
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования WebofScience, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	0
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	11
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	единиц	1876
2.7	Общий объем НИОКР	тыс. руб.	0
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	0
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	%	0
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	%	0
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	единиц	49
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских	единиц	1

	(межрегиональных) научных семинаров и конференций		
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	человек	0
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%	Без ученой степени - до 30 лет – 1 чел./2,7%; кандидатов наук – до 35 лет – 0 чел./0%; докторов наук – до 40 лет – 0 чел./0
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц	0
3.	Финансово-экономическая деятельность		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	тыс. руб.	197947,2
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	5349,9
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	тыс. руб.	3478,0
4.	Инфраструктура		
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	кв. м	5,05 кв.м на слушателя
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	кв. м	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного	кв. м	1263

	управления		
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв. м	-
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	единиц	10
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	единиц	350
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	%	100

Проректор по учебной работе



И.В. Кожанова